

Срочный трудовой договор с иностранным гражданином

г. _____ «_____» _____ 2026 г.

_____ в лице _____, действующего на основании _____, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гр. _____, паспорт: серия _____, № _____, выданный _____, проживающий по адресу: _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «Договор», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ И СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. В соответствии с письменным заявлением Работника Работодатель принимает его на работу в качестве _____.

1.2. Работник обязуется выполнять все работы, обусловливаемые должностью, на которую он назначен, а также трудовыми обязанностями и конкретными заданиями (поручениями), устанавливаемыми в устной или письменной форме Работодателем.

1.3. Срок действия настоящего Трудового договора устанавливается с «_____» _____ 2026 года по «_____» _____ 2026 года включительно. Указанный срок действия настоящего Трудового договора устанавливается сроком действия Договора строительного подряда, заключенного с _____.

2. УСЛОВИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКА

2.1. Работодатель устанавливает Работнику месячный должностной оклад в сумме (в рублях), Установленный месячный должностной оклад может быть увеличен либо уменьшен в зависимости от результатов работы Работника и финансовых возможностей Работодателя.

2.2. За высококачественное выполнение Работником своих должностных обязанностей, а также за выполнение особо важных и срочных работ Работодатель может устанавливать Работнику надбавку.

2.3. За выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника, а также за увеличение объема выполняемых работ Работодатель может установить Работнику доплату.

2.4. В зависимости от финансовых результатов деятельности Работодателя Работник может быть премирован, а также получить материальную помощь.

2.5. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Работодатель обязуется:

- а) соблюдать действующее российское трудовое законодательство (в том числе в части соблюдения правил охраны труда);
- б) выполнять условия материального вознаграждения Работника;
- в) осуществлять социальное, медицинское и иные виды обязательного страхования Работника;
- г) обеспечивать гарантированный законом минимальный размер оплаты труда и безопасные условия труда;
- д) создавать жилищные условия, соответствующие требованиям санитарных норм;
- е) создавать необходимые условия для повышения квалификации работника;
- ж) нести другие обязанности, обуславливаемые действующим российским законодательством.

3.2. Работник обязуется:

- а) строго выполнять договорные обязательства;
- б) строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, а также положения по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности;
- в) постоянно повышать свою квалификацию;
- г) не разглашать сведения, составляющие служебную и коммерческую тайну Работодателя;
- д) нести другие обязанности, обуславливаемые действующим законодательством и настоящим Трудовым договором.

3.2.1. Представлять Работодателю информацию:

- об аннулировании разрешения на временное проживание;
- об изменении разрешения на временное проживание;
- о получении разрешения на постоянное проживание.

3.2.2. Представлять Работодателю документы:

- уведомление об аннулировании разрешения на временное проживание;
- новое разрешение на временное проживание, оформленное в связи с изменением сведений, ранее содержащихся в разрешении;
- разрешение на постоянное проживание.

4. ПРАВА СТОРОН

4.1. Работник вправе:

- а) вносить предложения, направленные на повышение эффективности деятельности фирмы;

б) пользоваться другими правами, обусловленными действующим трудовым законодательством.

4.2. Работодатель вправе:

а) устанавливать для Работника правила внутреннего трудового распорядка;

б) требовать от Работника строгого соблюдения трудовой дисциплины;

в) применять к Работнику в соответствии с действующим законодательством меры дисциплинарного воздействия;

г) устанавливать состав и перечень сведений о деятельности Работодателя, составляющих служебную и коммерческую тайну, а также меры их защиты и ответственность (в том числе материальную) за их разглашение;

д) пользоваться другими правами, обусловленными действующим трудовым законодательством.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником обязательств, вытекающих из настоящего Договора, он обязан возместить Работодателю причиненные таким неисполнением или ненадлежащим исполнением убытки в соответствии с действующим законодательством.

5.2. В случае нарушения своих обязательств Работодатель возмещает ущерб Работнику в порядке, установленном действующим законодательством.

6. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ, ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Трудового договора или в связи с ним, будут по возможности решаться путем переговоров между сторонами.

6.2. Трудовой договор может быть изменен или расторгнут по взаимному соглашению сторон. Одной из сторон настоящий Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

7. ДРУГИЕ УСЛОВИЯ

7.1. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой стороны) и вступает в силу с момента издания приказа о назначении Работника на должность, указанную в п.1.1.

8. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель

Юр. адрес: _____

Почтовый адрес: _____

ИНН: _____

КПП: _____

Банк: _____

Рас./счёт: _____

Корр./счёт: _____

БИК: _____

Работник

Регистрация: _____

Почтовый адрес: _____

Паспорт серия: _____

Номер: _____

Выдан: _____

Кем: _____

Телефон: _____

9. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель _____

Работник _____